

*Napoli, lì 5 luglio 2023*

## **CIRCOLARE INFORMATIVA N. 10/2023** *Conversione in legge del Decreto Lavoro (D.L. n. 48/2023)*

Con la presente e facendo seguito alla [circolare](#) di questo Studio n. 7/2023, si ritiene opportuno e doveroso comunicare a tutte le Aziende assistite che in data 3 luglio 2023 è stata convertito in legge il D.L. n. 48/2023 (c.d. “Decreto Lavoro). Di seguito le novità introdotte a seguito della conversione in legge del Decreto Lavoro:

✓ *Assegno di inclusione sociale e lavorativo (art. 1, commi da 1 a 11)*

A decorrere dal 1° gennaio 2024 è istituito l’assegno di inclusione, riconosciuto in favore dei nuclei familiari in cui vi sia almeno un soggetto minorenni o avente almeno 60 anni di età o disabile o in condizione di svantaggio e inserito in programmi di cura e assistenza dei servizi socio sanitari territoriali certificati dalla pubblica amministrazione.

✓ *Supporto per la formazione ed il lavoro (art. 1, comma 12)*

A decorrere dal 1° settembre 2023 entra in vigore il supporto per la formazione e il lavoro, quale misura di attivazione al lavoro, mediante la partecipazione a progetti formativi e di accompagnamento al lavoro, o comunque di politica attiva.

✓ *Reddito di cittadinanza (art. 1, comma 13)*

Risulta prevista, fino al 31 dicembre 2023, una disciplina transitoria relativa alle modalità ed ai tempi di fruizione del reddito e della pensione di cittadinanza e all'applicazione del sistema sanzionatorio penale.

✓ *Inail – tutela assicurativa studenti/insegnati (Art. 18)*

Il provvedimento prevede l'estensione della tutela assicurativa Inail a tutte le attività di insegnamento-apprendimento (prima erano comprese solo quelle nei laboratori e nelle palestre) delle scuole del sistema nazionale di istruzione e delle scuole non paritarie.

✓ *Salute e Sicurezza sul lavoro (Art. 14)*

Risultano confermato, a decorrere dal 5 maggio 2023 le modifiche apportate al D.Lgs. 81/2008 dirette al rafforzamento delle regole di sicurezza sul lavoro e di tutela contro gli infortuni.

✓ *Assegno unico e universale (Art. 22)*

Con effetto dal 1° giugno 2023, ai genitori vedovi è stata estesa la maggiorazione dell'assegno unico prevista per i nuclei familiari in cui entrambi i genitori siano occupati.

✓ *Sanzioni per omesso versamento dei contributi (Art. 23)*

Risultano confermate, a decorrere dal 5 maggio 2023, le nuove sanzioni in caso di omesso versamento dei contributi da parte dei datori di lavoro e da parte dei committenti dei contratti di co.co.co. rientranti nella Gestione separata. Per omissioni non superiori a 10.000 euro, si applica la sanzione amministrativa da 1 volta e mezza a 4 volte l'importo omesso.

✓ *Nuove causali per i contratti a termine superiori a 12 mesi (Art. 24, commi 1, 1-bis e 1-ter)*

Dal 5 maggio 2023, ferma restando la possibilità della stipula di un contratto acausale di durata non superiore a 12 mesi, la stipula di contratti di durata superiore, non oltre 24 mesi è possibile solamente nelle seguenti ipotesi:

- nei casi previsti dai contratti collettivi, anche di secondo livello (territoriali o aziendali);
- in caso di mancata previsione da parte della contrattazione collettiva, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti e comunque entro il 30 aprile 2024;
- per esigenze di sostituire altri lavoratori assenti.

Risulta esclusa anche per i rinnovi, come già previsto per le proroghe, l'esigenza delle causali se la durata complessiva del rapporto non supera i 12 mesi.

In pratica

Ai fini del computo dei 12 mesi si tiene conto dei soli contratti stipulati a far data dal 5 maggio 2023.

✓ *Contratti di somministrazione (Art. 24, comma 1-quater)*

Dalla data di entrata in vigore della legge di conversione, sono esclusi dal limite percentuale previsto per i lavoratori con contratto di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato i lavoratori somministrati assunti con contratto di lavoro in apprendistato.

✓ *Obblighi informativi (Art. 26)*

Risultano confermate, a decorrere dal 5 maggio 2023, alcune semplificazioni in merito agli obblighi di informazione e di pubblicazione, relativi al rapporto di lavoro, che devono essere adempiuti dal datore di lavoro o dal committente in favore dei lavoratori.

✓ *Contributi assunzione giovani NEET (Art. 27)*

Per le nuove assunzioni, effettuate dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, o con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere, di giovani NEET al di sotto dei 30 anni, registrati al PON "Iniziativa Occupazione Giovani", viene riconosciuto ai datori di lavoro privati un incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per un periodo di 12 mesi.

✓ *Contributi assunzione giovani disabili (Art. 28)*

Per le assunzioni effettuate nel periodo 1° agosto 2022-31 dicembre 2023, con contratto a tempo indeterminato di soggetti con disabilità e di età inferiore a 35 anni viene istituito un contributo a favore degli Enti del Terzo settore e di altri enti ad essi assimilabili, le cui modalità attuative saranno definite in apposito decreto, da adottare entro il 1° marzo 2024.

✓ *Smart working (Artt. 28-bis e 42, comma 3-bis)*

Risulta prorogato fino al 30 settembre 2023 il diritto allo smart working per i lavoratori dipendenti pubblici e privati rientranti nelle condizioni individuate dal DM 4 febbraio 2022. Inoltre, fino al 31 dicembre 2023, risulta prorogato il diritto per i soggetti fragili e i lavoratori genitori di figli under 14 di richiedere che la prestazione di lavoro sia svolta in modalità di lavoro agile.

✓ *Lavoro occasionale (Art. 37)*

A decorrere dal 5 maggio 2023 decorre la modifica alla disciplina del lavoro occasionale per i soggetti operanti nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento.

✓ *Taglio Cuneo Fiscale (Art. 39)*

Per i periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2023, è aumentata di 4 punti la percentuale di esonero sulla quota dei contributi previdenziali dovuti dai lavoratori dipendenti pubblici e privati, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima.

✓ *Bonus lavoratori dipendenti del settore turistico (Art. 40)*

Dal 1° giugno al 21 settembre 2023 viene riconosciuta ai lavoratori del comparto del turismo (inclusi gli stabilimenti termali), con un reddito fino a 40.000 euro, una somma a titolo di trattamento integrativo speciale, che non concorre alla formazione del reddito, pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario.

✓ *Fringe benefit (Art. 40)*

**Per il periodo d'imposta 2023, per i dipendenti con figli fiscalmente a carico, viene incrementato da 258,23 euro a 3.000 euro il limite di esenzione dal computo del reddito imponibile del lavoratore dipendente per i beni ceduti e i servizi prestati al lavoratore medesimo e delle somme erogate o rimborsate dal datore di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.**

**Su tutto quanto precede la scrivente rimane a completa disposizione per quant'altro dovesse necessitare a tal riguardo.**

**Con molte cordialità e saluti.**

*Maria Cafasso*  
