

*Napoli, lì 26 luglio 2023*

## **CIRCOLARE INFORMATIVA N. 11/2023**

*Richiesta di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per situazioni di rischio “da stress termico”*

Con la presente ed in ragione delle condizioni climatiche in atto, si ritiene opportuno richiamare l'attenzione di codeste Aziende sui profili di tutela dei lavoratori per i rischi legati ai danni da calore. Nel rinviare ai contenuti della nota dell'INL nr. 5056 del 13/07/2023 e del messaggio Inps n. 2729 del 20 luglio 2023, con i quali sono state fornite indicazioni operative per richiedere il riconoscimento della CIGO all'Inps per caldo eccessivo, si forniscono i seguenti chiarimenti. La richiesta di integrazione salariale, con causale “eventi meteo”, è invocabile dall'azienda in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa a causa delle temperature elevate. Possono richiedere, quindi, la CIGO per caldo eccessivo le aziende i cui lavoratori devono affrontare temperature superiori a 35°. La valutazione deve essere effettuata sull'integrabilità della causale “eventi meteo” con riferimento non solo alle temperature registrate dai bollettini meteorologici, ma anche a quelle “percepite” dal corpo umano, che sono più elevate rispetto a quelle reali, tenuto conto della particolare tipologia di lavorazione. A titolo esemplificativo, rientrano tra le casistiche le mansioni che comportano attività non occasionale all'aperto, nei settori più esposti al rischio: edilizia civile e stradale (con particolare rilevanza per i cantieri e i siti industriali), comparto estrattivo, settore agricolo e della manutenzione del verde, comparto marittimo e balneare. Altri fattori importanti che possono concorrere nella valutazione del rischio e/o del suo aggravamento, in chiave prevenzionistica, da considerare nelle misure volte ad affrontare e mitigare i rischi del lavoro in condizioni di calore, sono gli orari di lavoro che comprendono le ore più calde e soleggiate della giornata ad elevato rischio di stress termico (14:00 - 17:00); le attività che richiedono intenso sforzo fisico, anche abbinato all'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI); l'ubicazione del luogo di lavoro; ecc..

Si aggiunge, anche, che l'azienda nella domanda di CIGO e nella relazione tecnica che deve essere allegata alla domanda stessa (sempre obbligatoria), deve solo indicare le giornate di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa e specificare il tipo di lavorazione in atto nelle giornate medesime. L'Inps riconosce la CIGO in tutti i casi in cui il Responsabile della sicurezza dell'azienda dispone la sospensione delle lavorazioni, in quanto ritiene che sussistano rischi o pericoli per la sicurezza e la salute dei lavoratori oppure per la qualità della performance lavorativa.



MARIA CAFASSO - Consulente del Lavoro

I - 80122 Napoli (NA)  
Vico Dattero a Mergellina 11  
Tel. +39 081 7613065 - Fax +39 081 2461838  
maria.cafasso@esterinocafasso.it  
www.esterinocafasso.it  
N. iscrizione all'Ordine 1438  
Partita Iva 04045231216

**L'Istituto ha precisato infine che, a seguito del riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro operato dalla legge 234/2021, il ricorso all'ammortizzatore sociale per "eventi meteo" è ammesso anche con riferimento ai datori di lavoro tutelati dal Fondo di integrazione salariale (FIS) e dai fondi di solidarietà bilaterali (articoli 26 e 40 del Dlgs 148/2015), tenendo comunque conto della tipologia dell'attività lavorativa e delle modalità di svolgimento della medesima. Poiché la causale meteo, anche se riconducibile ad elevate temperature, rientra tra gli eventi oggettivamente non evitabili, per il ricorso alla Cigo e all'assegno d'integrazione salariale nell'ambito del Fis dovrà essere espletata la procedura sindacale semplificata indicata dall'articolo 14, comma 4, del Dlgs 148/2015, a pena dell'improcedibilità della domanda.**

**Su tutto quanto precede la scrivente rimane a completa disposizione per quant'altro dovesse necessitare a tal riguardo.**

**Con molte cordialità e saluti.**

*Maria Cafasso*  
