

*Napoli, lì 3 ottobre 2022*

## **CIRCOLARE INFORMATIVA N. 27/2022**

*Pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della legge di conversione del Decreto “Aiuti bis”*

Con la presente ed allo scopo di aggiornare costantemente tutte le Aziende assistite, si ritiene opportuno e doveroso segnalare che sulla Gazzetta Ufficiale n. 221 del 21 settembre 2022 è stata pubblicata la legge 142 n. 21 settembre 2022 di conversione del decreto Aiuti bis (D.L. n. 115/2022).

Si specificano, di seguito, i temi “toccati” dalla legge di conversione del Decreto “Aiuti Bis”:

### ✓ *Novità in tema di lavoro agile*

**Diventa ufficiale anche la proroga al 31 dicembre 2022:**

- del diritto allo smart working per i lavoratori fragili e per i genitori di figli minori di 14 anni (articolo 23-bis);
- dello smart working semplificato, ossia la possibilità per i datori di lavoro del settore privato di ricorrere al lavoro agile anche in assenza di accordi individuali (articolo 25-bis).

### ✓ *Bonus bollette (fringe benefit)*

All'articolo 12 si prevede per l'anno 2022 l'incremento a 600 euro del valore dei beni ceduti e dei servizi che non concorre a formare il reddito di lavoro dipendente di cui all'art. 51, c. 3, TUIR, includendo tra i fringe benefit anche le somme erogate o rimborsate ai lavoratori dipendenti per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

### ✓ *Esonero contributi previdenziali – Riduzione del cuneo fiscale*

L'articolo 20 rafforza, per il periodo dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022, l'esonero dello 0,8% sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore. È infatti previsto che per i periodi di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022, compresa la tredicesima o i relativi ratei erogati nei suddetti periodi di paga, tale sgravio contributivo dello 0,8% è aumentato di 1,2 punti percentuali, per un esonero complessivo pari al 2%.

### ✓ *Ulteriori novità*

Con la legge di conversione, diventa inoltre definitivo lo stanziamento di 50 milioni di euro per l'erogazione di contributi a fondo perduto alle associazioni e società sportive dilettantistiche che gestiscono impianti sportivi, maggiormente colpite dalla crisi energetica. Una quota dei fondi, fino al 50%, è destinata alle associazioni e società sportive

dilettantistiche che gestiscono impianti natatori (articolo 9-ter). Diventa efficace anche l'aumento da 750 a 1.000 euro del limite per l'impignorabilità delle pensioni (articolo 21-bis). Via libera anche all'estensione del perimetro di applicazione della definizione agevolata dei giudizi tributari pendenti dinanzi alla Corte di cassazione, con l'ammissione di tutti i procedimenti per i quali il ricorso per Cassazione è stato notificato alla controparte entro il 16 settembre 2022 (articolo 41-bis).

✓ *Indennità una tantum pari ad € 200,00*

L'articolo 22 estende l'indennità una tantum di 200 euro, introdotta dagli art. 31 e 32, decreto Aiuti (D.L. n. 50/2022) ai seguenti soggetti:

- lavoratori con rapporto di lavoro in essere nel mese di luglio 2022 e che, fino al 18 maggio 2022 (data di entrata in vigore del D.L. n. 50/2022), pur avendo una retribuzione mensile imponibile non eccedente l'importo di 2.692 euro, non abbiano beneficiato dell'esonero contributivo dello 0,8% previsto dalla legge di Bilancio 2022 (art. 1, c. 121, legge n. 234/2021) in quanto interessati da eventi coperti da contribuzione figurativa integrale dall'INPS. Per tali soggetti, il bonus sarà riconosciuto automaticamente dal datore di lavoro con la retribuzione erogata nel mese di ottobre 2022, previa dichiarazione del lavoratore di non aver già percepito il bonus ai sensi degli articoli 31 e 32 del decreto Aiuti e di essere stato destinatario di eventi coperti dalla contribuzione figurativa integrale dell'INPS;
- pensionati con decorrenza entro il 1° luglio 2022. Per tali soggetti, l'indennità sarà erogata automaticamente dall'INPS;
- dottorandi e assegnisti di ricerca con reddito 2021 non superiore a 35.000 euro. In tal caso, l'indennità sarà riconosciuta dall'INPS a domanda;
- collaboratori sportivi che abbiano fruito di almeno una delle indennità Covid-19. Il bonus sarà erogato automaticamente da Sport e Salute spa.

Sull'argomento, ad ogni modo, questo Studio resta a completa disposizione per quant'altro dovesse necessitare a tal riguardo.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

*Maria Cafasso*  
