Napoli, lì 1° maggio 2022

CIRCOLARE INFORMATIVA N. 16/2022

Green Pass ed utilizzo mascherine a decorrere dal 1° maggio 2022

Con la presente si ritiene opportuno e doveroso aggiornare tutte le Aziende assistite che, a seguito della fine dello stato emergenziale (31 marzo 2022), attualmente ci troviamo di fronte ad un'altra importante scadenza riguardante le misure di contrasto alla pandemia, con significativi ed importanti riflessi sui comportamenti da tenere anche nei luoghi di lavoro. Per tale motivo, quindi, è stato emanato un emendamento al D.L. 24 marzo 2022, n. 24 (Decreto Riaperture) ed un'ordinanza "ponte" del Ministro Speranza che, appunto, serve a rendere operative le nuove regole, a decorrere dal 1° maggio 2022, nell'attesa della conversione del citato decreto.

Premesso quanto innanzi, qui di seguito, esaminiamo le novità introdotte a decorrere dal 1° maggio 2022:

- ✓ ***Utilizzo delle mascherine***

  L'utilizzo delle mascherine resterà obbligatorio fino al 15 giugno 2022, ma unicamente in alcuni luoghi specifici come per salire sui mezzi pubblici oppure per assistere a spettacoli ed eventi sportivi al chiuso; <u>mentre per quanto attiene i luoghi di lavoro, l'utilizzo della mascherina sarà obbligatoria fino al 4 maggio 2022 (resta in vigore l'ultimo protocollo), epoca in cui ci sarà un incontro tra imprese e sindacati per definire un ulteriore apposito protocollo.</u> A tal riguardo, si precisa che, comunque, il datore di lavoro, potrà liberamente mantenere l'obbligo di mascherina (fortemente raccomandato) nell'esercizio del suo potere organizzativo al fine di garantire salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 2087 cc). L'utilizzo delle mascherine FFP2, invece, viene confermato nei seguenti casi:

  a) per l'accesso ai seguenti mezzi di trasporto e per il loro utilizzo:

  1) **aeromobili adibiti a servizi commerciali di trasporto di persone;**
  2) **navi e traghetti adibiti a servizi di trasporto interregionale;**
  3) **treni impiegati nei servizi di trasporto ferroviario passeggeri di tipo interregionale, Intercity, Intercity Notte e Alta Velocità;**
  4) **autobus adibiti a servizi di trasporto di persone, ad offerta indifferenziata, effettuati su strada in modo continuativo o periodico su un percorso che collega più di due regioni ed aventi itinerari, orari, frequenze e prezzi prestabiliti".**
  5) **autobus adibiti a servizi di noleggio con conducente;**
  6) **mezzi impiegati nei servizi di trasporto pubblico locale o regionale;**

MARIA CAFASSO - Consulente del Lavoro
I - 80122 Napoli (NA)
Vico Dattero a Mergellina 11
Tel. +39 081 7613065 - Fax +39 081 2461838
maria.cafasso@esterinocafasso.it
www.esterinocafasso.it
N. iscrizione all'Ordine 1438
Partita Iva 04045231216

7) **mezzi di trasporto scolastico dedicato agli studenti di scuola primaria, secondaria di primo grado e di secondo grado;**

b) per gli spettacoli aperti al pubblico che si svolgono al chiuso in sale teatrali, sale da concerto, sale cinematografiche, locali di intrattenimento e musica dal vivo e in altri locali assimilati, nonché per gli eventi e le competizioni sportive che si svolgono al chiuso;

c) per i lavoratori, gli utenti ed i visitatori delle strutture sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali. Rimane in vigore l'obbligo anche per le strutture di ospitalità e di lungodegenza, Rsa, gli hospice, le strutture riabilitative e le strutture residenziali per anziani, anche non autosufficienti e comunque le strutture residenziali;

d) a scuola(basta anche la mascherina chirurgica) fino alla fine dell'anno scolastico per il personale e per gli studenti dai sei in su, con esclusione dei bambini di sei anni, che però frequentano la scuola materna.

I soggetti che possono non indossare le mascherine sono:

a) **i bambini di età inferiore ai sei anni;**
b) **le persone con patologie o disabilità incompatibili con l'uso della mascherina, nonché le persone che devono comunicare con una persona con disabilità in modo da non poter fare uso del dispositivo;**
c) **i soggetti che stanno svolgendo attività sportiva.**

✓ ***Green Pass e obbligo vaccinale***

Per quanto riguarda, invece, il green pass, si rende noto che, sempre a decorrere dal 1° maggio 2022, non sarà più necessario esibirlo nei luoghi di lavoro. A tal riguardo, si fa presente, invece, che per le visite ospedaliere e nelle Rsa (residenze sanitarie assistenziali) sarà ancora necessario esibire il Super Green Pass fino al 31 dicembre 2022. Resta confermato, secondo le regole ancora vigenti, il Green Pass per viaggiare all'estero, per l'ingresso nei paesi dell'UE. Di fatto basta il Green Pass base e quindi, un certificato che attesti o la vaccinazione o la guarigione dal Covid oppure il risultato negativo di un tampone antigenico. Resta confermato, fino al 15 giugno 2022, l'obbligo di vaccinazione per docenti di scuola ed università, personale scolastico, personale del comparto della difesa, sicurezza e soccorso pubblico (Polizia di Stato, Esercito, Marina, Aeronautica e Vigili del Fuoco), polizia locale ed in generale per tutti i cittadini over 50, per i quali ancora vige l'eventuale sanzione amministrativa di € 100,00, qualora non avessero completato la campagna vaccinale. Per le categorie sopra menzionate, sempre a decorrere dal 1° maggio 2022, cessa (in vigore fino al 30 aprile 2022) l'obbligo di presentare il Green Pass base sul luogo di lavoro. Diversamente l'obbligo di vaccinazione continuerà a permanere fino al 31 dicembre 2022 soltanto per medici, infermieri, personale sanitario e delle Rsa e per tali categorie la vaccinazione costituirà ancora un requisito necessario per poter lavorare.

- ✓ ***Smart working semplificato***
  Fino al 30 giugno 2022, nel settore privato, è possibile fare ricorso alla procedura semplificata di comunicazione del lavoro agile, quindi senza l'accordo individuale tra datore e lavoratore. Tale modalità di comunicazione semplificata dello smart working è stata oltremodo prorogata fino al 31 agosto 2022. Con un emendamento al Decreto Riaperture è stato anche prorogato lo smart working a favore dei lavoratori cosiddetti fragili sia pubblici che privati ed il diritto allo smart working anche per i genitori di figli con fragilità.

Sull'argomento, ad ogni modo, questo Studio resta a completa disposizione per quant'altro dovesse necessitare a tal riguardo.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Maria Cafasso