

*Napoli, lì 8 marzo 2022*

## **CIRCOLARE INFORMATIVA N. 12/2022**

*Lavoratori fragili: per lo smart working serve l'autocertificazione da parte del medico di base*

Con la presente si ritiene opportuno e doveroso segnalare a tutte le Aziende assistite che in data 11 febbraio 2022 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la legge n. 11/2022, mediante la quale sono state individuate le patologie e le condizioni che danno accesso allo status di lavoratori fragili, con diritto a prestare l'attività lavorativa in modalità agile e tanto fino al 31 marzo 2022.

Si precisa, inoltre, che le condizioni di salute, che rendono rischioso lo svolgimento dell'attività lavorativa in presenza, dovranno essere certificate dal medico di famiglia. La legge n. 11/2022, a tal proposito, individua le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali, ripetesì, fino al 31 marzo 2022, la prestazione lavorativa, secondo la disciplina definita per il tramite dei Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro, potrà essere svolta in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione, ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento. Sono altresì previste due specifiche casistiche, a seconda dello stato vaccinale del lavoratore e, più precisamente:

- 1) **pazienti con marcata compromissione della risposta immunitaria:**
  - trapianto di organo solido in terapia immunosoppressiva;
  - trapianto di cellule staminali ematopoietiche (entro 2 anni dal trapianto o in terapia immunosoppressiva per malattia del trapianto contro l'ospite cronica);
  - attesa di trapianto d'organo;
  - terapie a base di cellule T esprimenti un Recettore Chimerico Antigenico (cellule CAR-T);
  - patologia oncologica o onco-ematologica in trattamento con farmaci immunosoppressivi, mielosoppressivi o a meno di 6 mesi dalla sospensione delle cure;
  - immunodeficienze primitive (es. sindrome di DiGeorge, sindrome di Wiskott-Aldrich, immunodeficienza comune variabile etc.);
  - immunodeficienze secondarie a trattamento farmacologico (es: terapia corticosteroidica ad alto dosaggio protratta nel tempo, farmaci immunosoppressori, farmaci biologici con rilevante impatto sulla funzionalità del sistema immunitario etc.);
  - dialisi e insufficienza renale cronica grave;
  - pregressa splenectomia;
  - sindrome da immunodeficienza acquisita (AIDS) con conta dei linfociti T CD4+ < 200cellule/pl o sulla base di giudizio clinico.
  
- 2) **pazienti che presentino 3 o più delle seguenti condizioni patologiche:**
  - cardiopatia ischemica;
  - fibrillazione atriale;

- scompenso cardiaco;
- ictus;
- diabete mellito;
- bronco-pneumopatia ostruttiva cronica;
- epatite cronica;
- obesità.

Si aggiunge, anche, che la disposizione in esame si applica, inoltre, in caso di contemporanea presenza di esenzione alla vaccinazione per motivi sanitari ed almeno in una delle seguenti condizioni:

- ❖ età maggiore di 60 anni;
- ❖ condizioni di salute motivata da concomitanti/preesistenti patologie di elevata fragilità elencate in via non esaustiva nell'Allegato 2 della circolare della Direzione generale della prevenzione sanitaria del Ministero della salute n. 45886 dell'8 ottobre 2021.

Si ribadisce, quindi, che l'esistenza delle patologie e delle condizioni suesposte, devono essere necessariamente certificate dal medico di medicina generale del lavoratore.

Sull'argomento, tra l'altro, è intervenuto anche l'INPS, con il messaggio n. 679 dell'11 febbraio 2022, che ha sottolineato che, nella specie, trattasi di aspetti giuslavoristici e contrattuali e che, pertanto, non rientrano tra le competenze dell'Ente, il quale ha stabilito che per l'anno 2022 non è possibile il riconoscimento delle indennità economiche per gli eventi riferiti alla quarantena e alla tutela dei lavoratori fragili di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 26 del D.L. n. 18/2020.

Sull'argomento, ad ogni modo, questo Studio resta a completa disposizione per quant'altro dovesse necessitare a tal riguardo.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

*Maria Cafasso*  
