

Napoli, lì 2 agosto 2021

CIRCOLARE INFORMATIVA N. 14/2021

Convertito in Legge n. 106/2021 il D.L. n. 73/2021, denominato “Decreto Sostegni bis”

Con la presente ed allo scopo costante di aggiornare tutte le Aziende assistite, si ritiene opportuno comunicare che, in data 23 luglio 2021, risulta pubblicata in Gazzetta Ufficiale la legge di conversione n. 106/2021 del D.L. n. 73/2021 (Decreto Sostegni bis).

Premesso quanto innanzi e facendo seguito alla [circolare](#) di questo Studio n. 9/2021, si specificano, di seguito, le novità introdotte dalla citata legge 106/2021, relativamente agli aspetti connessi al mondo del lavoro:

- ✓ [Contratto di lavoro a tempo determinato. Modifiche all’art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 – art. 41-bis:](#) con l’introduzione dell’art. 41-bis, i datori di lavoro hanno la possibilità, a decorrere dal 23 luglio 2021 (data di conversione in legge del D.L. n. 73/2021) e fino a tutto il 30 settembre 2022, di attivare contratti a termine, per la durata superiore a 12 mesi e comunque rispettando il limite massimo dei 24 mesi, anche in presenza di specifiche esigenze previste dai contratti collettivi, a livello nazionale, territoriale ed aziendale. In effetti, le causali previste dal D.Lgs. n. 81/2015 possono essere “superate” e, quindi, derogate.
- ✓ [Decontribuzione settori del turismo e degli stabilimenti termali e del commercio nonché del settore creativo, culturale e dello spettacolo – art. 43:](#) possono accedere alla decontribuzione, di cui al D.L. n. 73/2021 (al riguardo vedasi [circolare](#) di questo Studio n. 9/2021) anche i datori di lavoro del settore creativo, culturale e dello spettacolo, oltre ai settori del turismo e degli stabilimenti termali e del commercio.
- ✓ [Contributi per i settori del wedding, dell’intrattenimento e dell’HORECA – art. 1-ter:](#) allo scopo di fronteggiare la crisi economica derivante dall’emergenza epidemiologica da Covid-19, a favore delle imprese operanti nei settori del wedding, dell’intrattenimento, dell’organizzazione di feste e cerimonie e dell’Hotellerie-Restaurant-Catering (HORECA), sono erogati contributi a fondo perduto per un importo complessivo di 60 milioni di euro per l’anno 2021.
- ✓ [Contributo a fondo perduto – art. 30-bis:](#) con l’introduzione dell’art. 30-bis, possono accedere al contributo a fondo perduto, di cui al D.L. n. 73/2021 (al riguardo vedasi [circolare](#) di questo Studio n. 9/2021), anche i soggetti con ricavi/compensi da 10 milioni a 15 milioni di euro.

- ✓ **Credito d'imposta per la sanificazione e l'acquisto di dispositivi di protezione – art. 32:** al bonus “sanificazione” possono accedere anche le strutture ricettive extra-alberghiere a carattere non imprenditoriale e munite di codice identificativo regionale. In mancanza di tale ultimo requisito, le strutture in questione possono rilasciare apposita autocertificazione in merito allo svolgimento dell'attività ricettiva di bed and breakfast.
- ✓ **Nuovo calendario delle scadenze fiscali – art. 1-sexies:** a seguito della legge di conversione del D.L. n. 73/2021, risultano ridefinite le scadenze riguardanti le rate relative alla rottamazione ter, saldo e stralcio e definizione agevolata UE. Per tali rate dovranno essere osservate le nuove scadenze, come di seguito meglio specificato:
 - 31 luglio 2021, per le rate scadute il 28 febbraio ed il 31 marzo 2020;
 - 31 agosto 2021, per le rate scadute il 31 maggio 2020;
 - 30 settembre 2021, per le rate scadute il 31 luglio 2020;
 - 31 ottobre 2021, per le rate scadute il 30 novembre 2020;
 - 30 novembre 2021, per le rate scadute il 28 febbraio, il 31 marzo, il 31 maggio ed il 31 luglio 2021.

Sull'argomento, ad ogni modo, questo Studio resta a completa disposizione per quant'altro dovesse necessitare a tal riguardo.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Maria Cafasso
