

*Napoli, 4 marzo 2020*

***A TUTTE LE AZIENDE ASSISTITE  
LORO SEDI***

**OGGETTO: Circolare informativa n° 6/2020 – Nuovo incentivo per assunzioni “IO LAVORO”.**

La presente per comunicare a tutte le Aziende assistite, che l'ANPAL, con decreto n. 52 dell'11 febbraio 2020 e successivo n. 66 del 21 febbraio 2020, ha introdotto un nuovo incentivo per le aziende, la cui sede risulta ubicata sul territorio nazionale e che, nel periodo intercorrente dal 1° gennaio 2020 e fino a tutto il 31 dicembre 2020, assumano lavoratori aventi i seguenti requisiti:

- 1) Soggetti di età compresa tra i 16 anni ed i 24 anni e che abbiano presentato l'istanza online di “Disponibilità al lavoro” (c.d. “DID”);
- 2) soggetti con 25 anni di età e oltre, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ai sensi del D.M. del 17 ottobre 2017 e che non abbiano avuto un rapporto di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro.

Si aggiunge, anche, che per accedere all'incentivo “IO LAVORO”, è necessario assumere il soggetto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione o con contratto di apprendistato professionalizzante. A tal riguardo, si precisa che l'agevolazione è riconosciuta anche in caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time, decorrente sempre nell'anno 2020 o di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a tempo determinato precedentemente instaurato.

Si fa presente, anche, che restano esclusi dall'incentivo di cui trattasi i contratti di lavoro domestico, occasionale od intermittente.

È opportuno aggiungere, altresì, che l'incentivo “IO LAVORO” consiste nell'esonero dal versamento della contribuzione previdenziale, a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL, per un periodo di dodici mesi e nel limite massimo di € 8.060,00 su base annua e tanto per ciascun lavoratore assunto; tale importo, viene riparametrato e applicato su base mensile. In caso di assunzione con contratto di lavoro part-time, il massimale di € 8.060,00 sarà riproporzionato in base all'orario relativo al contratto part-time di cui trattasi. A tal riguardo, si precisa che l'incentivo in questione può essere usufruito, a pena di decadenza, entro e non oltre il 28 febbraio 2022.

*MARIA CAFASSO - Consulente del Lavoro*

*I - 80122 Napoli (NA)*

*Vico Dattero a Mergellina 11*

*Tel. +39 081 7613065 - Fax +39 081 2461838*

*mariacafasso@cafassoesterinoec.it*

*www.esterinocafasso.it*

*N. iscrizione all'Ordine 1438*

*Partita Iva 04045231216*

**Premesso quanto innanzi e per doverosa informazione, si precisa che all’incentivo “IO LAVORO” potrà accedere il datore di lavoro che, in via preliminare, abbia presentato istanza di ammissione all’INPS, esclusivamente con modulo telematico e tanto allo scopo di poter effettuare la relativa verifica, riguardante i requisiti soggettivi di ammissione all’incentivo e della sostenibilità economica rispetto alla disponibilità delle risorse stanziare. Infine, l’INPS comunicherà, in caso di esito positivo delle verifiche di cui sopra, l’avvenuta prenotazione dell’importo dell’incentivo in favore del datore di lavoro.**

**Si aggiunge, anche, che l’assunzione con l’incentivo “IO LAVORO”, qualora non comporti un incremento occupazionale netto, da intendersi quale aumento netto del numero di dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti, deve necessariamente rispettare la normativa europea sugli aiuti “de minimis”.**

**Si fa presente, altresì, che l’incentivo “IO LAVORO” risulta cumulabile con i seguenti incentivi:**

- ✓ **con l’incentivo previsto per chi assume percettori di Reddito di Cittadinanza;**
- ✓ **con l’incentivo strutturale all’occupazione giovanile stabile, nel limite massimo di un importo di esonero pari ad € 8.060,00 euro su base annua;**
- ✓ **con altri incentivi di natura economica introdotti e attuati dalle Regioni del Mezzogiorno in favore dei datori di lavoro che abbiano sedi nel territorio delle medesime Regioni.**

**Si precisa, infine, per completezza d’informazione, che qualora il lavoratore assunto con l’incentivo “IO LAVORO” dovesse essere trasferito presso un’altra sede, ubicata in una regione differente rispetto a quella iniziale, sarà necessario verificare le risorse finanziarie disponibili relativamente alla regione interessata al trasferimento.**

**Sull’argomento, ad ogni modo, questo Studio rimane a completa disposizione per quant’altro dovesse necessitare a tal riguardo.**

**L’occasione è gradita per porgere distinti saluti.**

*Maria Cafasso*  
